

ASIA	Projektipäällikön määräaikaisen toimen perustaminen
VIREILLEPANIJA	Hallinnon toimiala
NIMIKE	Projektipäällikkö
TOIMIALA	Hallinnon toimiala
VIRANOMAINEN, JONKA ALAINEN	Kaupunginhallitus, lähiesihenkilö kaupunginjohtaja
TEHTÄVÄT JA VALTUUDET	Määritellään tehtäväkuvassa
KELPOISUUSEHDOT	Soveltuva korkeakoulututkinto tai vaihtoehtoisesti vahva ja monipuolinen työkokemus vastaavista kehittämis- ja koordinaatiotehtävistä. Lisäksi tehtävässä korostuvat itsenäinen työote, yhteistyökyky sekä käytännönläheinen kehittämisosaaminen.
MUUT VIRKAAN/ TYÖSUHTEESEEN LIITTYVÄT SEIKAT	<input checked="" type="checkbox"/> Päätoiminen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen <input type="checkbox"/> Sivutoiminen Määräaikainen, peruste: projektipäällikön määräaikainen toimi Mun polku -hankkeen ajaksi arviolta 1.9.2026-30.6.2028
ASEMA	<input type="checkbox"/> Johtava <input type="checkbox"/> Itsenäinen <input checked="" type="checkbox"/> Muunlainen
VIRANTOIMITUS-/ TYÖSSÄOLOAIKA	KVTESin mukainen toimistotyöaika
PERUSTAMISAIKA	1.9.2026-30.6.2028 (päättymisaika on arvio hankkeen päättymisestä)
PALKKAUSEDUT	Sopimus: Hinnittelukohta: hinnoittelun ulkopuolinen Virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkanlisät
OTTAMINEN JA EROTTAMINEN	Määritellään hallintosäännössä

PERUSTELUT

Tehtävän painopiste on hankkeen operatiivisessa johtamisessa, monialaisen toimintamallin kehittämisessä sekä laajan yhteistyöverkoston koordinoinnissa. Tehtävään haettavan henkilön tulee pystyä vastaamaan samanaikaisesti hankkeen kehittämisestä, käytännön toteutuksesta, verkostoyhteistyöstä sekä hallinnollisista velvoitteista. Rooli sisältää sekä strategista kehittämistyötä että käytännön asiakasohjausta nuorten kanssa.

Tehtävään haettavan henkilön tulee pystyä vastaamaan samanaikaisesti nuorten ohjauksesta, käytännön toteutuksesta, yhteistyöverkostojen kanssa toimimisesta sekä hankkeen viestintään ja dokumentointiin liittyvistä tehtävistä. Rooli sisältää vahvasti käytännön asiakastyötä nuorten kanssa sekä aktiivista yhteistyötä työnantajien, oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tehtävä edellyttää henkilöltä:

- kokemusta projekteista ja kehittämishankkeiden koordinoinnista
- kykyä johtaa monialaista verkostoyhteistyötä
- kokemusta tai hyvää tuntemusta hanketyöstä ja raportointikäytännöistä
- vahvoja viestintä-, dokumentointi- ja organisointitaitoja
- osaamista nuorten palveluista, ohjauksesta ja työllisyyden edistämisestä